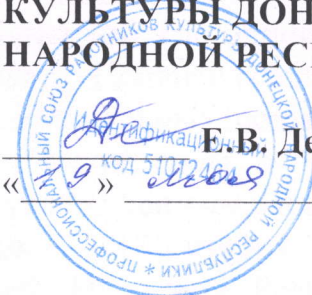


Министр культуры  
Донецкой Народной Республики



М.В. Желтяков  
«19» 04 2021 г.

Председатель  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ  
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ



Е.В. Демидкина  
«19» 04 2021 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между МИНИСТЕРСТВОМ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ**  
**РЕСПУБЛИКИ**  
**и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**  
**ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**на 2021-2023 годы**

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ

Проведена «25» мая 2021 г.

Регистрационный номер 02-21/07

Отметка о наличии замечаний замечания  
отсутствуют

Подпись (подпись)

Савинов Н.П. зав. сектором  
(ФИО, должность лица, осуществляющего регистрацию)

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее — Соглашение) заключено в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», Законом Донецкой Народной Республики «О культуре», Генеральным соглашением между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы, Положением о Министерстве культуры Донецкой Народной Республики, утвержденным Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 10 октября 2019 г. № 30-11, Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики «Об утверждении Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров» от 11 сентября 2020 г. № 54-5 и другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики

между стороной органов исполнительной власти - **МИНИСТЕРСТВОМ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ** (далее – Министерство), также представляющим сторону работодателей при проведении коллективных переговоров, в лице **Министра культуры Донецкой Народной Республики Желтякова Михаила Васильевича**

и профсоюзной стороной - **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ** (далее – Профсоюз) в лице **председателя Демидкиной Елены Васильевны** (при совместном упоминании – Стороны);

1.2. Настоящее Соглашение регулирует трудовые, социально-экономические отношения и определяет общие отраслевые нормы относительно оплаты труда, условий и охраны труда, социальные гарантии, компенсации и льготы в сфере труда и занятости работникам предприятий, учреждений и организаций культуры, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры (далее – учреждения культуры);

1.3. Положения настоящего Соглашения являются обязательными для исполнения Сторонами, учитываются при разработке и заключении коллективных договоров, а также рассматриваются как обязательные минимальные социальные гарантии для работников учреждений культуры;

1.4. Нормы настоящего Соглашения и коллективных договоров, устанавливающие дополнительно к определённым законодательством Донецкой Народной Республики социальные гарантии, компенсации и льготы в сфере труда и занятости работникам организаций, финансирование (в том числе частичное) которых осуществляется за счёт средств Республиканского и местных бюджетов, действуют в пределах установленных бюджетных ассигнований на соответствующий бюджетный период;



1.5. Законы и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников учреждений культуры, являются приоритетными для применения;

1.6. Сторонам коллективных договоров в срок до 90 календарных дней со дня проведения уведомительной регистрации настоящего Соглашения:

- инициировать проведение переговоров по заключению коллективных договоров и заключить их в учреждениях культуры, в которых они не были заключены;

- привести в соответствие с настоящим Соглашением коллективные договоры, заключенные в учреждениях культуры до вступления в силу Постановления Правительства Донецкой Народной Республики «Об утверждении Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров» от 11 сентября 2020 г. № 54-5;

1.7. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые на предприятиях, в учреждениях, организациях отрасли культуры, а также организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Донецкой Народной Республики, настоящим Соглашением.

## **2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)**

2.1. Соглашение заключается на 2021-2023 годы, вступает в силу с 19 мая 2021 года и действует до 19 мая 2023 года (включительно). Действие Соглашения не может быть продлено;

2.2. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств, нарушить согласованные положения и нормы;

2.3. Изменения (дополнения) в Соглашение в течение срока его действия вносятся по взаимному соглашению Сторон после проведения переговоров в порядке, определённом настоящим Соглашением и Временным порядком заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утверждённым Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5;

2.4. Изменения в настоящее Соглашение вносятся:

- в случае изменения законодательства Донецкой Народной Республики – в обязательном порядке;
- в случае волеизъявления одной из Сторон – при наличии согласия другой Стороны;



2.5. Изменения (дополнения) к Соглашению являются его неотъемлемой частью;

2.6. Не позднее 180 календарных дней до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязаны вступить в переговоры по заключению нового Соглашения и подписать его на новый срок в соответствии с Временным порядком заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утверждённым Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5;

2.7. Соглашение сохраняет силу в случае изменения наименования Сторон Соглашения. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений (дополнений) в настоящее Соглашение, но не более чем на срок действия настоящего Соглашения;

2.8. В течение 10 рабочих дней со дня подписания настоящего Соглашения Министерство направляет его на уведомительную регистрацию в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики в порядке, определённом Временным порядком заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утверждённым Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5.

### **3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ**

#### **3.1. Стороны договорились:**

3.1.1. Направлять свою деятельность на сотрудничество, создание условий для стабильной работы, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий, обеспечение конституционных прав работников, достижение согласия в трудовых коллективах сферы культуры;

3.1.2. Привлекать представителей первичных профсоюзных организаций к подготовке решений относительно разработки (кроме вновь созданных юридических лиц), внесения изменений и дополнений в соответствии с действующим законодательством:

- в учредительные документы учреждений культуры в части полномочий профсоюзных организаций;

- в локальные нормативные акты учреждений культуры (правила внутреннего трудового распорядка и т.д.);

3.1.3. Не допускать необоснованных изменений формы собственности учреждений культуры, за исключением случаев экономической



целесообразности и случаев, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики;

3.1.4. Принимать меры для недопущения возникновения конфликтных ситуаций, коллективных трудовых споров, а в случае их возникновения - стремиться к их разрешению путем взаимных консультаций и переговоров в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики.

### **3.2. Министерство обязуется:**

3.2.1. Определять в соответствии с полномочиями приоритетные направления развития учреждений культуры, создавать необходимые организационные, финансовые условия для их стабильной работы, обеспечивать реализацию государственной политики в сфере культуры;

3.2.2. Принимать все возможные меры по надлежащему функционированию учреждений культуры, находящихся в сфере управления Министерства, исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности);

3.2.3. Способствовать сохранению сети учреждений культуры, особенно в сельской местности, принимать меры по недопущению необоснованного сокращения сети учреждений культуры. В случае проведения сокращения сети учреждений культуры, включать представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий, которые будут создаваться в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

3.2.4. Осуществлять финансирование сферы культуры в объемах и порядке предусмотренном законодательством Донецкой Народной Республики;

3.2.5. При необходимости, рассматривать на Общественном совете, коллегиях Министерства, совещаниях с участием Профсоюза, состояние выполнения нормативных правовых актов в сфере культуры, устанавливающих социальные гарантии для работников, а также законодательства о труде Донецкой Народной Республики;

3.2.6. Проводить работу по сохранению и развитию сети организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры и дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями и перспективами развития отрасли культуры;

3.2.7. Привлекать Профсоюз к подготовке предложений в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-экономической защиты работников культуры;

3.2.8. Контролировать финансово-хозяйственную деятельность учреждений культуры, находящихся в сфере управления Министерства.



### **3.3. Профсоюз обязуется:**

3.3.1. Способствовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в учреждениях культуры;

3.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением нормативных правовых актов в сфере культуры, требований законодательства о труде в учреждениях культуры;

3.3.3. Осуществлять совместно с Министерством подготовку соответствующих предложений в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-экономической защиты работников культуры;

3.3.4. Информировать учреждения культуры о мерах, принимаемых Профсоюзом, касающихся защиты интересов работников культуры;

3.3.5. Инициировать перед уполномоченными государственными органами принятие нормативных правовых актов, направленных на защиту интересов работников культуры.

## **4. В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ**

### **4.1. Стороны договорились:**

4.1.1. Принимать меры для обеспечения полной и эффективной занятости работников в учреждениях культуры;

4.1.2. Создавать условия для трудоустройства выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и образовательных организаций высшего профессионального образования сферы культуры и искусства по полученной специальности и квалификации;

4.1.3. Предусматривать в коллективных договорах меры по недопущению необоснованного сокращения численности или штата работников и созданию новых (дополнительных) рабочих мест при условии финансовой возможности;

4.1.4. Сохранять права, льготы и гарантии за работниками, работающими на условиях неполного рабочего времени (дня или недели), предусмотренные коллективным договором и законодательством Донецкой Народной Республики;

4.1.5. В случае если работодатель планирует проведение мер, влекущих массовое высвобождение работников, изменение существенных условий труда по причинам экономического или иного характера, реорганизацию, ликвидацию, он должен заранее, не менее чем за три месяца до реализации намеченных мероприятий уведомить в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации Профсоюза о причинах принятия соответствующих мер, количестве и категориях работников, которых затрагивают эти меры, о сроках проведения увольнений и введения изменений существенных условий труда, а также провести консультации с Профсоюзом с целью разработки соответствующих мероприятий,



направленных на предотвращение увольнений или смягчение их последствий и уменьшение численности увольняемых работников.

В соответствии с пунктом 2.15 Генерального соглашения между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы массовым высвобождением по инициативе работодателя считать однократное или в течение:

1) одного месяца: увольнение 5 и более процентов работников учреждения культуры с численностью от 20 до 100 работников;

увольнение 5 и более процентов работников учреждения культуры с численностью свыше 100 работников;

2) трех месяцев – увольнение 20 и более процентов работников учреждения культуры независимо от численности работников.

4.1.6. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе в случае одинаковой производительности труда и квалификации, кроме случаев предусмотренных законодательством, предоставляется также:

- лицам предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту, в том числе назначаемую досрочно);

- лицам, имеющим детей-инвалидов;

- работникам с более продолжительным профсоюзным стажем;

4.1.7. Рекомендовать руководителям учреждений культуры, при заключении трудовых договоров применять особую форму трудового договора - контракт, только в случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики;

4.1.8. Направлять контрактную форму трудового договора на создание условий для выявления инициативности работников, принимая во внимание их индивидуальные способности, правовую и социальную защищенность. Предоставлять дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы, гарантии и компенсации для работников, с которыми заключен контракт при наличии финансовой и организационной возможности. Условия материального обеспечения, организации труда работников, с которыми заключаются контракты, устанавливать по соглашению сторон, при этом размеры обязательных выплат для таких работников не могут быть ниже, чем это установлено действующим законодательством;

4.1.9. Не допускать изменения бессрочного трудового договора на срочный, за исключением случаев, установленных законодательством Донецкой Народной Республики или волеизъявления работника;

4.1.10. Принимать меры для предотвращения введения по инициативе собственника (работодателя) режима работы в учреждениях культуры, который может привести к установлению месячной заработной платы меньше должностного оклада (ставки заработной платы);



4.1.11. Рекомендовать работодателям для создания педагогическим, научно-педагогическим работникам соответствующих условий труда, которые бы максимально содействовали обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж:

- при увольнении педагогических работников освободившиеся часы распределять в первую очередь между теми работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку;

- привлекать к преподавательской работе работников других учреждений, организаций только при условии обеспечения штатных педагогических, научно-педагогических работников учебной нагрузкой в объеме не меньше соответствующего количества часов на ставку.

#### **4.2. Министерство обязуется:**

4.2.1. Способствовать усилению профориентационной работы, направленной на повышение качества набора студентов;

4.2.2. Содействовать организационно-методической работе среди одаренной молодежи с целью ее привлечения на обучение по специальностям (специализациям) в организации, осуществляющие образовательную деятельность в сфере культуры;

4.2.3. Обеспечивать повышение профессионального уровня работников культуры путем организации проведения мероприятий по повышению квалификации и установления нормативной периодичности повышения квалификации работников не реже одного раза в 5 лет;

4.2.4. Принимать меры для улучшения механизма аттестации работников учреждений культуры. Вводить в состав аттестационных комиссий представителей Профсоюза;

4.2.5. Сотрудничать с Республиканским центром занятости Донецкой Народной Республики в части разработки и реализации мероприятий по обеспечению занятости работников сферы культуры в случаях сокращения штата, ликвидации или реорганизации учреждений и организаций, находящихся в сфере управления Министерства;

4.2.6. Проводить консультации с Профсоюзом по смягчению последствий массового высвобождения работников в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики;

4.2.7. В случае угрозы массового высвобождения предусматривать мероприятия по:

- проведению анализа и разработке прогноза использования трудовых ресурсов с целью оперативного реагирования на соответствующие изменения;

- первоочередному сокращению вакансий и совместителей;

- отмене работы в сверхурочное время;

- сокращению административно-управленческих расходов;

- сокращению заказов работ и услуг, которые можно сделать своими силами, в других организациях;



4.2.8. Не допускать необоснованного сокращения численности научно-педагогических работников при введении новых форм и технологий организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования отрасли культуры;

4.2.9. Обеспечить ежегодный анализ занятости в сфере культуры на основе отчетов учреждений культуры и рассматривать данный вопрос совместно с Профсоюзом одновременно с рассмотрением итогов выполнения настоящего Соглашения.

### **4.3. Профсоюз обязуется:**

4.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в учреждениях культуры законов и иных нормативных правовых актов по вопросам труда и занятости;

4.3.2. Оказывать членам Профсоюза (по их обращению) бесплатную правовую помощь путем предоставления юридических консультаций, представительства их трудовых и социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в судах в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

4.3.3. Направлять, в случае необходимости, Министерству, руководителям управлений, отделов, учреждений культуры обоснованные предложения по отмене или пересмотру мероприятий по массовому высвобождению работников, отмене решений о ликвидации, реорганизации учреждений культуры;

4.3.4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям не снимать с профсоюзного учета высвобождённых работников до момента их трудоустройства (кроме случаев подачи ими заявления о снятии с профсоюзного учета).

## **5. В СФЕРЕ НОРМИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **5.1. Стороны договорились:**

5.1.1. Осуществлять оплату труда работников культуры в соответствии с Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» и Приказом Министерства культуры Донецкой Народной Республики «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» № 70-ОД от 13.11.2015 г.;

5.1.2. Содействовать своевременной и в полном объёме выплате заработной платы.



Принимать меры по обеспечению практической реализации норм законодательства о труде в части выплаты заработной платы не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней;

5.1.3. При определении условий оплаты и стимулирования труда работников учреждений культуры руководствоваться статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре»;

5.1.4. Определить, что заработная плата работника в сфере культуры, педагогического работника образовательного учреждения сферы культуры состоит из должностного оклада (тарифной ставки), надбавки за почетное звание, доплат за особый характер работы, ученую степень, выслугу лет в зависимости от стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, учебных заведениях сферы культуры, других надбавок и доплат из фонда материального стимулирования за высокие показатели выполнения трудовых обязанностей, премий, вознаграждений за творческую деятельность, предусмотренных законодательством;

5.1.5. Принимать меры для совершенствования условий оплаты труда работников отрасли с целью повышения уровня их заработной платы;

5.1.6. По согласованию с профсоюзной организацией соответствующего уровня решать вопросы введения, пересмотра, изменения норм труда, оплаты труда работников.

5.1.7. В учреждениях культуры, которые содержатся за счет бюджетных средств, размеры доплат и надбавок устанавливать на условиях, предусмотренных Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» и Приказом Министерства культуры Донецкой Народной Республики «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» № 70-ОД от 13.11.2015 г., а также иными нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики;

5.1.8. Руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры в пределах компетенции, в соответствии с действующим законодательством предусматривать в коллективных договорах:

- выплату надбавок за стаж научной и научно-педагогической работы в пределах средств, предусмотренных образовательной организацией высшего профессионального образования на оплату труда;

- выплату доплаты за выслугу лет педагогическим работникам учреждений дополнительного образования – школ искусств, музыкальных, художественных и хореографических школ (школ искусств по видам искусств), а также других организаций, осуществляющих образовательную



деятельность в сфере культуры, согласно ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании»;

- выплату надбавки в размере 20% должностного оклада, установленной с целью повышения престижности труда педагогических работников школ искусств, музыкальных, художественных и хореографических школ (школ искусств по видам искусств), образовательных организаций среднего профессионального образования;

- принятие мер для обеспечения преподавателей учебной (преподавательской) работой в объёме не менее ставки заработной платы;

- обеспечение прозрачности распределения учебной нагрузки;

- при установлении педагогическим работникам учебной нагрузки на новый учебный год сохранение, как правило, её объёма, а также соблюдение принципа преемственности преподавания предметов;

5.1.9. Руководителям учреждений культуры в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, предусматривать в коллективных договорах:

- выплату доплаты за выслугу лет работникам музеев, библиотек, профессиональным творческим работникам государственных и муниципальных (коммунальных) театров, концертных организаций и цирка, клубных учреждений, центров культуры, домов народного творчества, домов народного творчества и кино, согласно ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре», Постановлению Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-42 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры, домов народного творчества и домов народного творчества и кино», Постановлению Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2020 г. № 13-3 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) театров, концертных организаций и цирков»;

- выплату работникам библиотек надбавки за особые условия работы в размере 50% должностного оклада;

- осуществление, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, оплаты труда за работу в сверхурочное время, праздничные, нерабочие, выходные дни;

5.1.10. Принимать меры для обеспечения практической реализации:

- предоставления ежегодного денежного вознаграждения педагогическим работникам в размере до одного должностного оклада (ставки зарплаты) за добросовестный труд, образцовое исполнение служебных обязанностей согласно ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании»;

- выплаты материальной помощи, в том числе на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска, в размере одного должностного оклада согласно ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре»,



п. 4.2. Постановления Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» и п. 4.2. Приказа Министерства культуры Донецкой Народной Республики «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» № 70-ОД от 13.11.2015 г.;

- выплаты материальной помощи для решения социально-бытовых вопросов работникам клубных учреждений, центров культуры, домов народного творчества, домов народного творчества и кино, концертных организаций, театров, библиотек, музеев, педагогическим работникам учреждений дополнительного образования – школ искусств, музыкальных, художественных и хореографических школ (школ искусств по видам искусств), а также других организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры, согласно ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре», в порядке, определённом соответствующими законами Донецкой Народной Республики и актами Правительства Донецкой Народной Республики, согласно ст. 64 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре»;

5.1.11. Рекомендовать руководителям учреждений культуры разрабатывать и утверждать распорядительные документы и локальные нормативные акты, касающиеся вопросов оплаты труда, в том числе размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера, совместно с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации;

5.1.12. Принимать участие в разработке и согласовании проектов законов и других нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, предоставлять заключения по этим проектам в пределах своих полномочий, согласно законодательству Донецкой Народной Республики.

## **5.2. Министерство обязуется:**

5.2.1. Через соответствующие государственные органы и местного самоуправления, совместно с Профсоюзом, осуществлять контроль за обеспечением своевременной выплаты заработной платы в целом по отрасли культуры, независимо от ведомственной подчиненности;

5.2.2. В пределах компетенции, не допускать возникновения в учреждениях культуры задолженности по выплате заработной платы;

5.2.3. Своевременно разрабатывать и утверждать отраслевые приказы по оплате труда;

5.2.4. Проекты нормативных правовых актов Министерства, касающихся трудовых отношений, социальной защиты работников сферы культуры, оплаты труда, согласовывать с Профсоюзом;

5.2.5. Обеспечивать:



- выплату заработной платы в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

- оплату простоя всем категориям работников не по их вине в размере, предусмотренном законодательством Донецкой Народной Республики. За время простоя, когда возникла ситуация, опасная для жизни или здоровья работника либо для окружающих его людей и окружающей природной среды не по его вине, сохранять за ним средний заработок;

#### 5.2.6. Принимать меры, направленные:

- на реализацию социальных гарантий, предусмотренных ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре», для работников государственных и муниципальных (коммунальных) учреждений культуры, педагогических работников образовательных организаций сферы культуры, работающих в сельской местности и поселках городского типа, а также пенсионеров, которые ранее работали в государственных и муниципальных учреждениях культуры, образовательных организациях сферы культуры в таких населенных пунктах и проживают в них;

- на обеспечение предоставления компенсационной выплаты на приобретение твердого топлива (угля) для бытовых нужд отдельным категориям лиц, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

### 5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Вносить предложения в проекты законов и иных нормативных правовых актов, касающихся защиты социально-экономических прав и интересов работников сферы культуры;

5.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в учреждениях культуры законодательства, касающегося вопросов оплаты труда. Взаимодействовать в вопросах реализации прав на своевременную и полную оплату труда с органами исполнительной власти, органами государственного надзора. Предоставлять работодателям информацию об инициированных Профсоюзом обращениях по фактам выявленных нарушений и требовать принятия мер по их устранению;

5.3.3. Предоставлять консультации и правовую помощь работникам - членам Профсоюза по защите их прав в сфере оплаты труда, представлять их интересы, при наличии их согласия, в комиссии по трудовым спорам и в судах. Осуществлять анализ и оценку состояния реализации законодательства об оплате труда, вносить предложения по его усовершенствованию;

5.3.4. Информировать Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики о фактах нарушения коллективных договоров и настоящего Соглашения, требований законодательства о сроках выплаты заработной платы с целью устранения выявленных нарушений.



## 6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

### 6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Устанавливать продолжительность дневной работы (смены) в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения культуры, с учетом специфики деятельности и требований законодательства Донецкой Народной Республики;

6.1.2. Рекомендовать работодателям устанавливать режим рабочего времени для педагогических и научно-педагогических работников образовательных организаций сферы культуры в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

6.1.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по графику отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д. вне образовательной организации;

6.1.4. Ежегодные отпуска предоставлять в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

6.1.5. Принимать меры для обеспечения:

- предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днём продолжительностью не менее 3-х и не более 7 календарных дней;

- предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями её выполнения;

6.1.6. Рекомендовать руководителям учреждений культуры предусматривать в коллективных договорах конкретный перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днём и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для данной категории работников, в соответствии с нормативными правовыми актами, устанавливающими порядок и условия его предоставления;

6.1.7. Рекомендовать работодателям, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и с учётом особенностей рабочего процесса и финансовых возможностей, включать в коллективные договоры нормы, предусматривающие предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков за счет собственных средств учреждений, предприятий, заведений и организаций:

- продолжительностью до 3-х календарных дней в случаях заключения брака; при рождении ребенка; при браке детей; в случае смерти одного из



супругов или близких родственников (родителей, сестер, братьев и детей), не считая времени на проезд в каждом отдельном случае;

- продолжительностью, установленной в коллективном договоре, - для ухода за больным родственником; родителям, чьи дети поступают в образовательные организации, расположенные в другой местности; работникам, избранным в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, на время профсоюзной учебы и т.д.;

6.1.8. Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах возможность предоставления дополнительного выходного дня работникам, чьи дети идут в первый класс школы;

6.1.9. Принимать меры для обеспечения уведомления работников об изменении существенных условий труда не позднее, чем за 2 месяца до их введения;

6.1.10. Рекомендовать работодателям:

- совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывать и утверждать распорядительные документы и локальные нормативные акты, касающиеся вопросов регулирования трудовых отношений, в том числе принимать меры по разработке совместно с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций Правил внутреннего трудового распорядка, их утверждению трудовыми коллективами, своевременному внесению в них изменений и дополнений;

- по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществлять введение, изменений, пересмотр условий труда, устанавливать время начала и окончания работы, режим работы сменами, деление рабочего времени на части, использование суммированного учета рабочего времени, графики работы, согласно которым предусматривать возможность создания условий для принятия работниками пищи во время рабочего времени на тех работах, где особенности рабочего процесса не позволяют установить перерыв;

6.1.11. Решения о расторжении трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом Профсоюза, принимать по предварительному согласию выборного органа первичной профсоюзной организации;

6.1.12. Установить, что периоды, в течение которых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере культуры, не осуществляется учебный процесс (образовательная деятельность) в связи с простым, санитарно-эпидемиологическими, климатическими или другими, не зависящими от работников обстоятельствами, являются рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники могут привлекаться к организационно-методической, организационно-педагогической работе в соответствии с приказом руководителя учреждения в порядке, предусмотренном коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.



## **6.2. Министерство обязуется:**

6.2.1. Во исполнение норм и положений Законов Донецкой Народной Республики «О культуре», «О профессиональных союзах» продолжить совместно с Профсоюзом работу по разработке, совершенствованию и внедрению нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономические и трудовые отношения в сфере культуры.

## **6.3. Министерство поручает руководителям учреждений культуры с участием организаций Профсоюза:**

6.3.1. Обеспечить соблюдение установленных законодательством Донецкой Народной Республики норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха для работников;

6.3.2. Обеспечить предоставление работникам ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков соответствующей продолжительности согласно законодательству Донецкой Народной Республики;

6.3.3. Предусмотреть установление коллективными договорами особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, работа которых непосредственно связана с обслуживанием населения, объектов повышенной опасности и т.д.;

6.3.4. Рекомендовать в пределах полномочий сторон и при наличии финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах обязательства по социальной защите ветеранов труда и пожилых людей (например, материальную помощь на лечение и др.);

6.3.5. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства относительно предоставления гарантий и компенсаций работникам, которые направляются для повышения квалификации и переподготовки.

## **6.4. Профсоюз обязуется:**

6.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях культуры независимо от форм собственности, выполнением коллективных договоров; оказывать практическую помощь по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, оказывать им бесплатную правовую помощь, осуществлять, при наличии их согласия, представительство в органах государственной власти, местного самоуправления и судах;

6.4.2. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам применения законодательства, регулирующего вопросы рабочего времени и времени отдыха, реализации норм настоящего Соглашения;

6.4.3. Информировать соответствующие органы о фактах нарушения действующего законодательства о труде, устранение которых требует их вмешательства.



## 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

### 7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Осуществлять контроль за выполнением руководителями учреждений культуры требований Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»;

7.1.2. Принимать меры для планирования в бюджетных сметах учреждений культуры расходов на охрану труда в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

7.1.3. Способствовать обеспечению общеобязательного государственного социального страхования работников, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

7.1.4. Способствовать включению в коллективные договоры обязательства по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение вредных и опасных факторов производственной среды;

7.1.5. Координировать свою деятельность и содействовать друг другу в реализации полномочий и прав, установленных законодательством Донецкой Народной Республики, осуществлять обмен информацией о состоянии охраны труда, уровне травматизма и профзаболеваний, вносить соответствующие предложения и предпринимать согласованные совместные меры, направленные на усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам безопасности и охраны труда, повышение эффективности государственного надзора и общественного контроля, обеспечение надлежащей защиты законных прав работников в этой сфере;

7.1.6. Осуществлять постоянный обмен информацией, предоставление необходимых для работы материалов по вопросам охраны труда;

7.1.7. Согласовывать действия, выводы и предложения во время совместного расследования несчастных случаев на производстве с целью обеспечения его объективности, правильного определения причин и профилактических мероприятий, недопущения безосновательного обвинения пострадавших или отнесения несчастных случаев к не связанным с производством. Совместно рассматривать заявления и жалобы работников по этим и другим вопросам;

7.1.8. Осуществлять разъяснительную работу относительно требований законодательства Донецкой Народной Республики об охране труда, предоставление работодателям и работникам взаимосогласованных консультаций.

### 7.2. Министерство обязуется:

7.2.1. Проводить предусмотренные действующим законодательством сроки обучение и проверку знаний должностных лиц, специалистов по вопросам охраны труда Министерства. Проводить работу по обеспечению проведения соответствующих мероприятий для работников отрасли



в учреждениях, находящихся в сфере управления и координации Министерства;

7.2.2. На основе анализа производственного травматизма, а также по представлению Профсоюза, при необходимости, заслушивать на Общественном совете, коллегии Министерства, с привлечением Профсоюза, руководителей учреждений культуры, в которых произошли несчастные случаи или не выполняются меры коллективных договоров по улучшению условий и безопасности труда;

7.2.3. Осуществлять обязательное рассмотрение и оперативное реагирование на официальные предписания (выводы) профсоюзных органов, технических инспекторов труда или других представителей Профсоюза по вопросам охраны труда, которые выносятся ими в соответствии с правами и полномочиями Профсоюзов, установленными законодательством Донецкой Народной Республики.

### **7.3. Министерство поручает руководителям учреждений культуры с участием организаций Профсоюза:**

7.3.1. Осуществлять разработку и выполнение комплексных мероприятий по улучшению условий и безопасности труда, как составной части коллективных договоров;

Создавать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства Донецкой Народной Республики в сфере охраны труда;

7.3.2. Обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, согласно законодательству Донецкой Народной Республики;

7.3.3. Планировать в бюджетном запросе финансирование на проведение медицинских осмотров работников и обеспечить их проведение, согласно законодательству Донецкой Народной Республики;

7.3.4. Совместно с представителями выборного органа первичной профсоюзной организации анализировать состояние и выявлять причины травматизма и профзаболеваний, общего уровня заболеваемости, разрабатывать и реализовывать меры по предупреждению несчастных случаев;

7.3.5. Проводить совместно с первичной профсоюзной организацией, а также представителями вышестоящего профсоюзного органа **ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ** в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами, своевременное расследование и вести учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий.

### **7.4. Профсоюз обязуется:**



7.4.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

7.4.2. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев, профзаболеваний и разработке мероприятий по их предупреждению;

7.4.3. Принимать участие в разработке и пересмотре правил, положений и других нормативных актов по охране труда;

7.4.4. Представлять интересы членов Профсоюза при рассмотрении заявлений и трудовых конфликтов по охране труда и содействовать возмещению в полном объеме вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

7.4.5. Участвовать в разработке программ и мероприятий по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды в учреждениях культуры, обеспечивать общественный контроль за выполнением этих программ и мероприятий;

7.4.6. Информировать органы государственного надзора за охраной труда, Министерство, органы местного самоуправления, управления, отделы культуры администраций городов и районов о выявленных во время профсоюзного контроля фактах нарушений норм и правил охраны труда, наличии угрозы жизни или здоровью работников, с целью проведения совместных действий по предупреждению несчастных случаев или связанных с производством заболеваний;

7.4.7. Осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств социального страхования; принимать участие в управлении системой государственного социального страхования от имени застрахованных лиц в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании, защищать их права и интересы, предусмотренные законодательством Донецкой Народной Республики.

## **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **8.1. Стороны договорились:**

8.1.1. Принимать меры по обеспечению установленных законодательством Донецкой Народной Республики гарантий и льгот работникам культуры. Не ограничивать права трудовых коллективов по расширению этих гарантий за счет собственных средств учреждений культуры;



8.1.2. Совместно разрабатывать предложения в проекты нормативных правовых актов, обеспечивающих гарантии и льготы для работников культуры;

8.1.3. Принимать меры по социальной защите ветеранов труда и пожилых людей, работавших в сфере культуры;

8.1.4. Направлять работу на усиление материального обеспечения молодых специалистов-выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования и среднего профессионального образования;

8.1.5. Контролировать реализацию норм ст. 33 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» относительно стипендиального обеспечения обучающихся лиц, принимать меры для повышения размеров стипендий;

8.1.6. Содействовать введению для студентов, которые являются победителями республиканских и международных конкурсов, проектов и т.д., льготного пользования услугами библиотек, музеев, театров, цирков, культурно-досуговых организаций.

## **8.2. Министерство обязуется:**

8.2.1. Проводить работу по предоставлению работникам культуры социальных гарантий, льгот и компенсаций в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, Законом Донецкой Народной Республики «О культуре» и другими нормативными правовыми актами, действующими в Донецкой Народной Республике;

8.2.2. Принимать меры по социальной защите профессиональных творческих работников и работников сферы культуры, предоставлению таким работникам государственной поддержки в реализации их творческих замыслов;

8.2.3. Разрабатывать и внедрять новые подходы к поиску и поддержке талантливой студенческой молодежи. Содействовать формированию системы поощрения одаренных студентов и педагогических работников, студенты которых стали победителями республиканских и международных конкурсов;

8.2.4. Принимать меры для решения вопроса относительно проведения ежегодных бесплатных медицинских осмотров работников, студентов образовательных организаций, обучающихся на дневной форме обучения.

## **8.3. Профсоюз обязуется:**

8.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового, пенсионного и жилищного законодательства, предоставлять работникам - членам Профсоюза консультационную и юридическую помощь относительно льгот и гарантий, установленных законодательством Донецкой Народной Республики;

8.3.2. Руководствуясь ст. 25 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», участвовать через ФЕДЕРАЦИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ



РЕСПУБЛИКИ в определении основных критериев уровня жизни, прожиточного минимума, минимального размера оплаты труда, пенсий, социальных пособий и выплат;

8.3.3. При наличии финансовых возможностей проводить работу по организации семейного, детского отдыха, новогодних мероприятий для детей, предоставлять нуждающимся членам Профсоюза материальную помощь за счет средств фонда социальной поддержки членов Профсоюза; осуществлять поощрение членов Профсоюза к профессиональным праздникам и юбилейным датам; принимать меры, направленные на поддержку молодежи.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **9.1. Стороны договорились:**

9.1.1. Осуществлять конкретные действия, направленные на создание условий для творческого труда, стабилизации и повышения жизненного уровня работников культуры;

9.1.2. Способствовать подготовке и принятию законов и других нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в отрасли культуры, учитывать позиции всех сторон;

9.1.3. Оказывать практическую и методическую помощь работодателям и профсоюзным органам всех уровней в проведении переговоров и заключении коллективных договоров;

9.1.4. Информировать друг друга о принятии решений по вопросам, которые касаются социально-экономических интересов работников сферы культуры и предмета настоящего Соглашения;

9.1.5. Принимать меры для недопущения вмешательства работодателей в деятельность организационных звеньев Профсоюза, осуществляемую в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах»;

9.1.6. Стороны признают статус принятого Соглашения, как основного акта социального партнерства, которым установлены общие принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений между работодателями и работниками;

9.1.7. Отчисление средств организациям профсоюзов на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размере 0,3 процента фонда оплаты труда (с отнесением этих сумм на расходы) осуществлять после вступления в силу ч. 1 ст. 46 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

### **9.2. Министерство обязуется:**



9.2.1. Содействовать соблюдению прав и интересов профсоюзных организаций всех уровней, установлению деловых партнерских взаимоотношений с работодателями;

9.2.2. Предоставлять Профсоюзу необходимую информацию по вопросам социально-экономического развития сферы культуры, оплаты труда и др.;

9.2.3. Включать представителей Профсоюза в состав Общественного совета, коллегии Министерства. Содействовать в участии представителей Профсоюза в проведении консультаций, совещаний, переговоров по вопросам, затрагивающим трудовые права и социально-экономические интересы работников культуры;

9.2.4. В случае необходимости, вопросы соблюдения прав Профсоюза рассматривать на заседаниях Общественного совета;

9.2.5. Рекомендовать руководителям управлений, отделов культуры администраций городов и районов, учреждений культуры:

- осуществлять сотрудничество с профсоюзными организациями по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников учреждений культуры;

- вводить представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий;

- воздерживаться от действий, которые могут быть расценены как вмешательство в законную деятельность Профсоюза и его организаций;

- обеспечивать своевременную и в полном объеме уплату членских профсоюзных взносов согласно личным заявлениям членов Профсоюза, в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» и Уставом ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

### **9.3. Профсоюз обязуется:**

9.3.1. Способствовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов);

9.3.2. Содействовать проведению переговоров, разрешению конфликтных ситуаций, которые могут возникать в учреждениях культуры;

9.3.3. Руководствуясь требованиями Устава ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, нормами законодательства Донецкой Народной Республики, принимать участие в разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, приказов по вопросам трудовых отношений, охраны труда и др. вопросам, касающимся социально-экономических интересов работников;

9.3.4. Проводить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, трудовых правах и гарантиях работников, методах и формах их защиты; информировать членов Профсоюза о взаимодействии с Министерством



культуры Донецкой Народной Республики; своевременно доводить до сведения профсоюзного актива содержание нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических интересов работников культуры;

9.3.5. Осуществлять работу, направленную на инициирование выборными органами первичных профсоюзных организаций переговоров по заключению коллективных договоров, внесению в них изменений и дополнений;

9.3.6. Обеспечивать профсоюзный контроль за выплатой заработной платы, предоставлением социальных гарантий в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, соблюдением требований законодательства о труде, об охране труда.

## **10. КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

### **10.1. Стороны обязуются:**

10.1.1. Способствовать заключению коллективных договоров в трудовых коллективах, находящихся в сфере управления Сторон и приведению их норм и положений в соответствие с настоящим Соглашением в срок до 90 календарных дней со дня проведения его уведомительной регистрации;

10.1.2. Спорные вопросы, возникающие в ходе выполнения настоящего Соглашения, решать путем проведения предварительных консультаций и переговоров;

10.1.3. Предоставлять друг другу на безвозмездной основе информацию по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения;

10.1.4. Обеспечивать осуществление постоянного контроля за выполнением настоящего Соглашения и прежде всего, в отношении своевременности выплаты работникам заработной платы, а также погашения задолженности (при наличии);

10.1.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществлять постоянной двусторонней комиссией из представителей Сторон, состав которой приведен в Приложении № 1 к настоящему Соглашению.

Стороны ежегодно подводят итоги и информируют друг друга о результатах его выполнения на заседании постоянной двусторонней комиссии.

Стороны, подписавшие Соглашение, ежегодно отчитываются о состоянии его выполнения на Общественном совете Министерства.

Профсоюз также ежегодно отчитывается о состоянии выполнения Отраслевого соглашения на заседаниях президиумов, пленумах Республиканского комитета Профсоюза.

### **10.2. Ответственность Сторон:**



Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение положений настоящего Соглашения в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

### 10.3. Заключительные положения:

10.3.1. Положения соглашения действуют непосредственно и являются обязательными для выполнения всеми учреждениями культуры;

10.3.2. Каждая из Сторон имеет право вносить предложения относительно изменений и дополнений в текст Соглашения. Эти предложения могут быть учтены только при наличии согласия обеих Сторон;

10.3.3. Текст Соглашения подлежит размещению на официальных сайтах МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ и ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ в сети «Интернет»;

10.3.4. Настоящее Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному – для каждой из Сторон и один экземпляр – для Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики.

**Министр культуры  
Донецкой Народной Республики**

**М.В. Желтяков**

«19» мар 2021 г.

**Председатель  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
КУЛЬТУРЫ ДОНЕЦКОЙ  
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Е.В. Демидкина**

«19» мар 2021 г.

